



Проект финансируется  
Европейским Союзом



**BOMSA**  
BORDER MANAGEMENT  
PROGRAMME IN CENTRAL ASIA

**БОМКА**  
ПРОГРАММА СОДЕЙСТВИЯ  
УПРАВЛЕНИЮ ГРАНИЦАМИ В  
ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ

# ПРОФИЛЬ МИГРАНТА

## Маятниковая трудовая миграция в Ферганской долине Кыргызской Республики

Пилотное исследование в рамках Компонента 4:  
Укрепление трансграничного сотрудничества



### Главные выводы исследования



Стремление улучшить уровень потребления и возможность заработка являются доминирующими мотивами для маятниковой миграции из Узбекистана в Кыргызстан.

Выбор потенциального места работы и заработка находится в прямой зависимости от уровня доверия к работодателю и/или посреднику, предлагающему работу.



Уровень правовой грамотности и знаний о порядке и правилах работы и пребывания на территории Кыргызской Республики у маятниковых мигрантов невысок.

Информационная грамотность и источники получения информации о правилах пребывания, регистрации на территории Кыргызстана для маятниковых мигрантов отсутствуют.



### Приграничный трудящийся-мигрант -

Ст. 1 Закона  
о внешней  
миграции КР

гражданин приграничного государства, сохраняющий свое постоянное местожительство в сопредельном государстве, по отношению к которому действует безвизовый режим в соответствии с вступившим в установленном законом порядке в силу международным договором, участницей которого является КР, периодически выезжающий в КР с целью осуществления индивидуальной трудовой деятельности и возвращающийся в сопредельное государство по крайней мере один раз в течение срока действия безвизового режима.



#### Сбор данных:

▷ Глубинные интервью с мигрантами

3♂ 8♀



- Карасуйский район Ошской области (КПП «Достук»)
- Ноокенский район Джалаалабадской области (КПП «Маданият»)

▷ Анкетирование мигрантов

57♂ 43♀

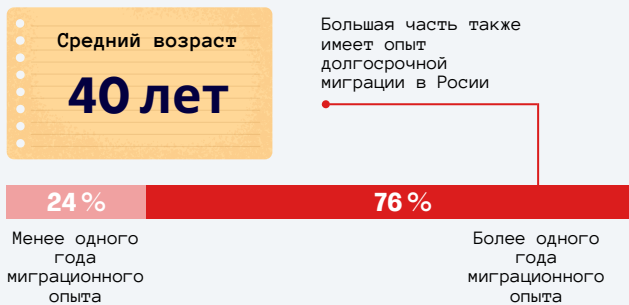


- Ошская область, Ноокатский, Араванский, Кара-Суйский районы – 33% опрошенных;
- Джалал-Абадская область, Базар-Коргонский, Сузакский, Ноокенский районы – 25% опрошенных;
- Баткенская область, Кадамжайский район – 18% опрошенных;
- город Ош – 24% опрошенных.

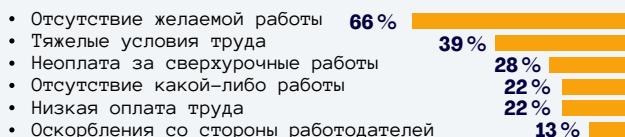
▷ Интервью с посредниками трудоустройства



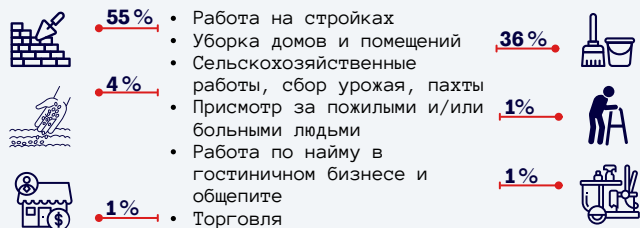
## Социально-демографический портрет



## Причины маятниковой миграции из Узбекистана



## Сферы занятости маятниковых мигрантов



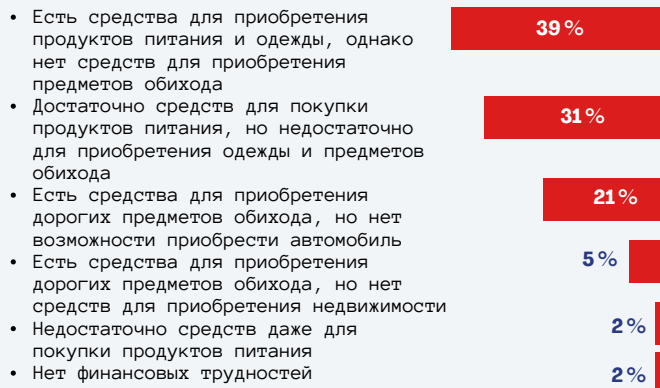
## Особенности маятниковой миграции

- Трудовая занятость маятниковых мигрантов на территории КР и порядок поиска работы имеет свою гендерную специфику, как например гендерно-ориентированные «мандикор базары» (неформальные биржи труда) на территории КР.
- Наиболее популярная форма выезда в маятниковую миграцию в КР – это выезд с односельчанами, когда для выполнения работ или услуг формируются бригады жителей одного населенного пункта.
- Поиск работы на территории КР мигрантами из сопредельных государств осуществляется через многие каналы: с помощью односельчан, родственников, знакомых (45%), самостоятельно (30%), через неформальные биржи труда – «мандикор- базары» (22%).
- Уровень правовой информированности большинства маятниковых мигрантов – очень низкий (97% осуществляют свою трудовую деятельность на территории КР, имея лишь устную договоренность с работодателем и/или посредником работодателя).



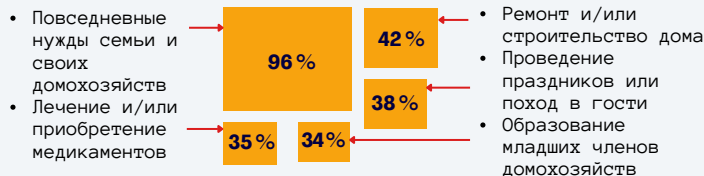
- Каждый пятый респондент (21%) отметил, что не знает какие документы нужны для работы в КР.
- Каждый шестой – упомянул о необходимости встать на регистрационный учет после прибытия в КР (18%).
- Каждый третий – о необходимости заключить трудовой договор (29%) и/или приобрести патент (35%).

## Финансовое положение семьи мигранта



Доходы и заработки, полученные в Кыргызстане составляют **более половины всех доходов** в домохозяйствах маятниковых мигрантов.  
Средний заработок **от 1001 до 2000 KGS в день.**

## Цели заработка маятниковых мигрантов



## Роль посредников маятниковых мигрантов



- представитель работников;
- представитель работодателя;
- иное (решение вопросов регистрации, документов, обеспечение безопасности, оказание медицинской помощи)

### Стоимость услуг посредников

10% от суммы выполненных работ + регистрация + патент

10–20% от суммы выполненных работ (включая регистрацию) + патент

фиксированная сумма, включающая орудия труда, проживание, регистрацию (например, 30 тыс. KGS)

## Планы маятниковых мигрантов из Узбекистана

